

І.ЖАНСУГUROV АТЫНДАҒЫ ЖЕТІСУ МЕМЛЕКЕТТІК УНИВЕРСИТЕТІ
ЖЕТЫСУСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ И.ЖАНСУГУРОВА
ZHETYSU STATE UNIVERSITY NAMED AFTER I.ZHANSUGUROV

Құқық және экономика факультеті
Факультет права и экономики
Faculty of Law and Economics

БЕКІТІЛДІ/УТВЕРЖДЕН/APPROVED
университеттің ОӘК отырысында/
на заседании УМС университета/
at the meeting of the EMC of the University
Хаттама/Протокол/Protocol

№ 6, «38» 05, 2018

ОӘК төрайымы/Председатель УМС/
Chairman of the EMC

Л.Еркинбаева/ L.Yerkinbayeva



6M051000 – «Мемлекеттік және жергілікті басқару» мамандығы бойынша

ЭЛЕКТИВТІ ПӘНДЕР КАТАЛОҒЫ

қабылдау жылы: 2018

КАТАЛОГ ЭЛЕКТИВНЫХ ДИСЦИПЛИН

по специальности 6M051000 – «Государственное и местное управление»
год приема: 2018

CATALOG OF ELECTIVE DISCIPLINES

on speciality 6M051000 – «State and local governance»
year of admission: 2018

Талдықорган, 2018

Талдықорган, 2018

Taldykorgan, 2018

Элективті пәндер каталогы студенттерді жеке оқыту үрдісін ұйымдастыру мүмкіндігін қамтамасыз ету үшін таңдау компоненті пәндерінің жүйелендірілген тізбесі болып табылады/ Каталог элективных дисциплин представляет собой систематизированный перечень дисциплин компонента по выбору для обеспечения возможности организации индивидуализированного обучения студентов/ The Catalog of elective disciplines represents the systematic list of optional discipline components to enable the organization of individualized student learning.

Мемлекеттік басқару және менеджмент кафедрасының отырысында қарастырылды және талқыланды/ Рассмотрен и обсужден на заседании кафедры государственного управления и менеджмента/ Considered and discussed at a meeting of the Department of Public Administration and Management

(Хаттама/ Протокол/ Protocol № 9, «17» 04, 2018).

Кафедра меңгерушісі/
Заведующий кафедрой/
Head of department:

э.ғ.к., доцент Байтаева Г.П./ к.э.н.,
доцент Байтаева Г.П./ Candidate of
Economic Sciences, Associate
Professor G.Baytaeva

Жұмыс берушілермен және студенттік активтің өкілдерімен келісілген/ Сogласован с работодателями и представителями студенческого актива/ Agreed with the employers and student activity representatives:

Жұмыс берушінің
ұйымдастырушылық-құқықтық
нысаны мен атауы/
Организационно-правовая форма и
наименование работодателя/
Legal form and name of the employer



Облыстық Ішкі саясат
басқармасының басшысы /
Руководитель управления
внутренней политики Алматинской
области/
Head of the Department of Internal
Policy of the Almaty region
Алпысбаев Р.А./ Алпысбаев Р.А./
R.Alpysbayev

Жұмыс берушінің
ұйымдастырушылық-құқықтық
нысаны мен атауы/
Организационно-правовая форма и
наименование работодателя/
Legal form and name of the employer



Алматы облысы бойынша
Кәсіпкерлер Палатасының директоры
директор Палаты предпринимателей
Алматинской области / Director of
the Chamber of Entrepreneurs of the
Almaty region
Абильшаиков А.Н./ Абильшаиков
А.Н./ A. Abilshaikov

Магистранттардың өкілі /
Представитель магистрантов /
Representative of undergraduate:

Тургамбекова Ж. Е. / Тургамбекова
Ж. Е. / Z.Turganbekova

Магистранттардың өкілі /
Представитель магистрантов /
Representative of undergraduate:

Русланова А.П./ Русланова А.П./
A.Ruslanova

Факультет Кеңесінің отырысында ұсынылған/ Рекомендован на заседании Совета факультета/
Recommended at the meeting of the Faculty Council
(Хаттама/ Протокол/ Report № 8, «29» 04, 2018).

Факультет Кеңесінің төрағасы/
Председатель Совета факультета/
Chairman of the Faculty Council

философия докторы (PhD)
Таубаев Б.Р./ доктор философии
(PhD) Таубаев Б.Р./ doctor of
philosophy (PhD) Taubayev B.

ТК 2.1**Пәннің шифры** МЖА 5212**Пән атауы:** Мемлекеттік-жеке әріптестік**Пререквизиттері:** Экономиканы мемлекеттік басқару**Постреквизиттері:** ғылыми мақалаларды жазу**Мақсаты:** аймақтардың бәсекеге қабілеттілігін арттыру және халықаралық тауар нарықтарына шығу мақсатымен мемлекет және жеке кәсіпкерліктің тиімді әріптестік әдістері мен нысандарын, мемлекет және кәсіпкерліктің әріптестік механизмін айқындау.**Пәнге берілген қысқаша сипаттама:** Мемлекеттік-жеке әріптестік ұғымы. Мемлекеттік-жеке әріптестіктің ұстанымдары. Мемлекеттің және кәсіпкерлік құрылымның әріптестігінің негізгі пішіндері және оның мінездемесі. Мемлекеттік-жеке әріптестік жобасы ұйымының үдерісі. Мемлекеттік-жеке әріптестіктің негізгі қалыптары және оның мінездемесі. Мемлекеттік-жеке әріптестіктегі тәуекелділіктің көріністері мен ұғымы.**Күтілетін нәтиже:**

Мемлекеттік-жеке әріптестік саласындағы теориялық білімді тәжірибеде пайдалана білу.

Құзыреті:

жоспардың экономикалық тарауларын құруға қажетті есептерді орындай білу;

қойылған экономикалық міндеттерді шешуге қажетті мәліметтерді жинау, сараптау және өңдей білу қабілеттілігі;

аналитикалық және зерттеу міндеттерін шешу үшін қазіргі кездегі техникалық құралдар мен ақпараттық технологияларды пайдалана білу қабілеттілігі.

КВ 2.1**Шифр дисциплины** GChP 5212**Название дисциплины:** Государственно-частное партнерство**Пререквизиты:** Государственное регулирование экономики**Постреквизиты:** написание научных статей**Цель изучения:** выяснение содержания механизма сотрудничества государства и предпринимательства, способов и форм эффективного сотрудничества государства и частного предпринимательства в целях повышения конкурентоспособности регионов и выхода на международные товарные рынки.**Краткое содержание основных разделов:**

Понятие государственно-частного партнерства. Принципы государственно-частного партнерства. Области применения и нормативное правовое регулирование государственно-частного партнерства. Основные формы партнерства государства и предпринимательских структур и их характеристика. Процесс организации проекта государственно-частного партнерства. Базовые модели государственно-частного партнерства и их характеристика. Понятие и виды рисков в государственно-частном партнерстве.

Ожидаемые результаты: Научить применять теоретические знания в области государственно-частного партнерства на практике.**Компетенции:**

- способность выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты;
- способность осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения поставленных экономических задач;
- способность использовать для решения

ЕС 2.1**Code of discipline:** PPP 5212**Name of discipline:** Public-private partnership**Prerequisites:** State regulation of the economy**Post-requisites:** writing scientific articles.**The purpose of the study:** to clarify the content of the mechanism of cooperation between the state and entrepreneurship, ways and forms of effective cooperation between the state and private entrepreneurship in order to improve the competitiveness of regions and access to international commodity markets.**Summary of main sections:** the development of basic terms in public administration in a foreign language; the study of professional communication in public administration in a foreign language and its application in practice.**Expected result:**

- knowledge of basic terms in public administration in a foreign language;
- conducting professional communication in a foreign language in public administration in practice.

Competences: conducting professional communication in a foreign language in management.

	аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии.	
<p>ТК 2.1 Пәннің шифры: ENSMR 5212 Пән атауы: Экономиканың нақты секторын мемлекеттік реттеу Пререквизиттері: Экономиканы мемлекеттік басқару Постреквизиттері: магистрлік диссертацияны жазу Мақсаты: мемлекеттік және нарықтық механизмді реттеуде өзара әрекеттесулерді көрсету, мемлекеттік әдістерді, олардың инструменттерін талдау, Қазақстан экономикасының өсуіне экономикалық цикл әсері, жағдайы даму перспективасын қарастыру. Пәнге берілген қысқаша сипаттама: Экономиканы мемлекеттік реттеуде қажеттілігі. Мақсаты мен міндеті. Ұйымдастырушылық-құқықтық негізі. Шетелдік тәжірибе. Жоспарлау және болжау. Экономикалық өсу. Әлеуметтік қорғау. Қаржы-экономикалық механизмді реттеу. Мемлекеттің аймақтық, экологиялық, сыртқыэкономикалық қызметі. Мемлекеттің антимонополды саясаты. Күтілетін нәтижелер: магистранттар мемлекеттік саясаттың формаларының іске асыруының механизмін түсінеді; ұлттық экономиканың мемлекеттік реттеуінің аспаптарын және әдістерін қолданып, талдауға икемді болады; жаһандану жағдайындағы қазіргі әлемнің экономикалық мәселелеріне өзінің бағасымен бағалауды үйренеді. Құзыреті: экономиканың нақты секторы салаларында тиімді шешімдерді қабылдай алады.</p>	<p>КВ 2.1 Шифр дисциплины: GRRSE5212 Название дисциплины: Государственное регулирование реального сектора экономики Пререквизиты: Государственное регулирование экономики Постреквизиты: написание магистерской диссертации Цель изучения: дать магистрантам общее представление о сложных проблемах государственного регулирования экономики, показать цели, объекты, субъекты и средства регулирования, представить логику, механизм и пределы возможностей государственной политики. Краткое содержание основных разделов: Научные основы, факторы объективной необходимости государственного регулирования экономики. Цель и задачи ГРЭ. Организационно-правовые основы государственного регулирования. Зарубежный опыт ГРЭ. Прогнозирование и планирование как начальный этап деятельности государства по регулированию экономики. Сущность, факторы и методы обеспечения экономического роста. Государственные меры по социальной защите населения и рациональному использованию человеческих ресурсов. Политика доходов и заработной платы. Использование финансово-кредитных механизмов регулирования экономики. Госрегулирование инвестиций. Антимонопольная политика государства. Ожидаемые результаты: изучат законодательную базу применительно к каждой теме; анализируют формы сотрудничества</p>	<p>EC 2.1 Code of discipline: PPP 5212 Name of discipline: State regulation of the real sector of the economy Prerequisites: State regulation of the economy Post-requisites: writing a master's thesis. The purpose of the study: to give undergraduates a General idea of the complex problems of state regulation of the economy, to show the goals, objects, subjects and means of regulation, to present the logic, mechanism and limits of state policy. Summary of main sections: Scientific bases, factors of objective need of state regulation of economy. The purpose and objectives of state regulation of the economy. Organizational and legal basis of state regulation. Foreign experience of state regulation of the economy. Forecasting and planning as the initial stage of the state activity on economic regulation. The nature, factors and methods of economic growth. State measures for social protection of the population and rational use of human resources. Income and wage policy. The use of financial and credit mechanisms of economic regulation. State regulation of investments. Antimonopoly policy of the state. Expected result: they will study the legislative framework in relation to each topic; analyze the forms of cooperation between the state and business; find out the functions and features of the activities of state bodies at different levels of management; consider the sectoral and regional aspects of economic management.. Competences: he is able to make effective</p>

	<p>государства и бизнеса; выяснят функции и особенности деятельности госорганов на разных уровнях управления; рассмотрят отраслевой и региональный аспекты управления экономикой.</p> <p>Компетенции: умеет принимать эффективные решения в отраслях реального сектора экономики.</p>	<p>decisions in the real sector of the economy.</p>
<p>ТК 3.1 Пәннің шифры: MBIS 5303 Пән атауы: Мемлекеттік басқару және инновациялық саясат Пререквизиттері: Экономиканы мемлекеттік реттеу Постреквизиттері: Экономиканың нақты секторын мемлекеттік реттеу Мақсаты: аймақтардың бәсекеге қабілеттілігін арттыру және халықаралық тауар нарықтарына шығу мақсатымен мемлекет және жеке кәсіпкерліктің тиімді әріптестік әдістері мен нысандарын, мемлекет және кәсіпкерліктің әріптестік механизмін айқындау. Пәнге берілген қысқаша сипаттама: Мемлекеттік-жеке әріптестік ұғымы. Мемлекеттік-жеке әріптестіктің ұстанымдары. Мемлекеттің және кәсіпкерлік құрылымның әріптестігінің негізгі пішіндері және оның мінездемесі. Мемлекеттік-жеке әріптестік жобасы ұйымының үдерісі. Мемлекеттік-жеке әріптестіктің негізгі қалыптары және оның мінездемесі. Мемлекеттік-жеке әріптестіктегі тәуекелділіктің көріністері мен ұғымы. Күтілетін нәтиже: Мемлекеттік-жеке әріптестік саласындағы теориялық білімді тәжірибеде пайдалана білу. Құзыреті: - қойылған басқарушылық міндеттерді шешуге қажетті мәліметтерді жинау, сараптау және өңдей білу, шешім қабылдау қабілеттілігі;</p>	<p>КВ 3.1 Шифр дисциплины: GUIP 5303 Название дисциплины: Государственное управление и инновационная политика Пререквизиты: Государственное регулирование экономики Постреквизиты: Государственное регулирование реального сектора экономики Цель изучения: дать понимание теоретико-методологических основ функционирования государства как субъекта регулирования и хозяйствования в смешанной экономике; сформировать целостное представление о месте, роли и функциях государства в современном обществе, о механизмах, принципах принятия и реализации решений на микро- и макроуровнях; ознакомить с процедурами разработки и обоснования программ социально-экономического развития, выбора инструментов государственного регулирования экономических систем. Краткое содержание основных разделов: Функции государства и процедуры государственного регулирования инновационных процессов в экономике. Макроэкономическое прогнозирование и планирование в государственном регулировании инновационных процессов. Бюджетно-финансовая и кредитно-денежная политика государства регулирования инновационных процессов в экономике. Инновационная и конкурентно-ценовая политика</p>	<p>ЕС 3.1 Code of discipline: PAIP 5214 Name of discipline: Public administration and innovation policy Prerequisites: State regulation of the economy Post-requisites: State regulation of the real sector of the economy The purpose of the study: to give an understanding of the theoretical and methodological foundations of the functioning of the state as a subject of regulation and management in a mixed economy; to form a holistic view of the place, role and functions of the state in modern society, the mechanisms, principles of decision - making and implementation at the micro and macro levels; to familiarize with the procedures for the development and justification of programs of socio-economic development, the choice of instruments of state regulation of economic systems. Summary of main sections: State functions and procedures state regulation of innovation processes in the economy. Macroeconomic forecasting and planning in the state regulation of innovative processes. Fiscal and monetary policy of the state regulation of innovative processes in the economy. Innovative and competitive pricing policy of the state in the regulation of innovative processes in the economy. Social and regional</p>

<p>- мемлекеттің инновациялық саясатын жүзеге асырудың мақсаттары мен міндеттерін, құралдары мен әдістерін, механизмінің жүзеге асуын біледі.</p>	<p>государства при регулировании инновационных процессов в экономике. Социальная и региональная политика государства при регулировании инновационных процессов в экономике страны. Государственное регулирование внешнеэкономической деятельности в сфере инновационной деятельности.</p> <p>Ожидаемые результаты: научить применять теоретические знания в области государственного регулирования инновационной деятельности на практике.</p> <p>Компетенции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - способность осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач; - знает цели и задачи, инструменты и методы, механизм реализации государственной инновационной политики. 	<p>policy of the state in the regulation of innovative processes in the economy. State regulation of foreign economic activity in the field of innovation.</p> <p>Expected result: to teach to apply theoretical knowledge in the field of state regulation of innovative activity in practice.</p> <p>Competences:</p> <ul style="list-style-type: none"> - the ability to collect, analyze and process the data necessary for the management tasks; - knows the goals and objectives, tools and methods, the mechanism of implementation of the state innovation policy.
<p>ТК 3.1 Пәннің шифры: MSKZA 5303 Пән атауы: Мемлекеттік шешімдерді қабылдау және жүзеге асыру Пререквизиттері: Мемлекеттік басқарудың теориясы Постреквизиттері: Мемлекеттік қызмет: кадрлық саясат және жаңғырту Мақсаты: мемлекеттік шешімдерді жасау, қабылдау және жүзеге асыру бойынша базалық білімдер жүйесін қалыптастыру. Пәнге берілген қысқаша сипаттама: Мемлекеттік шешімдерді қабылдау теориясының пәні мен әдістемелік негіздері. Мемлекет шешім қабылдау субъектісі ретінде. Мемлекеттік шешімдерді қабылдау және орындаудың қағидалары мен негізгі кезеңдері. Мемлекеттік шешімдерді даярлау және орындау механизмдері. Мемлекеттік шешімдерді орындау үрдісін</p>	<p>КВ 3.1 Шифр дисциплины: PIGR 5303 Название дисциплины: Принятие и исполнение государственных решений Пререквизиты: Теория государственного управления Постреквизиты: Государственная служба: кадровая политика и модернизация Цель изучения: формирование системы базовых знаний по разработке, принятию и реализации государственных решений. Краткое содержание основных разделов: Предмет и методологические основы теории принятия государственных решений. Государство как субъект принятия решений. Принципы и основные этапы принятия и исполнения государственных решений. Механизмы разработки и принятия государственных решений. Организация процесса исполнения</p>	<p>ЕС 3.1 Code of discipline: AESD 5303 Name of discipline: Adoption and execution of state decisions Prerequisites: Theory of public administration Post-requisites: Public service: personnel policy and modernization The purpose of the study: formation of a system of basic knowledge on the development, adoption and implementation of government decisions. Summary of main sections: Subject and methodological foundations of the theory of public decision-making. The state as a subject of decision-making. Principles and main stages of adoption and execution of state decisions. Mechanisms for the development and adoption of government decisions. Organization of the process of execution of state decisions.</p>

<p>ұйымдастыру.</p> <p>Күтілетін нәтиже: мемлекеттік басқарушылық шешімдерді даярлау дағдыларын, мемлекеттік шешімдерді жүзеге асырудың экономикалық және әлеуметтік шарттарын бағалау дағдыларын игеру.</p> <p>Құзыреті:</p> <ul style="list-style-type: none"> мәселені айқындау, мақсаттарды анықтау, шешімнің оптималды нұсқасын таңдау, қабылданған басқарушылық шешімнің нәтижелерін бағалау; басқарушылық шешімнің және әкімшілік үрдістің сапа параметрлерін анықтау, ауытқуларды айқындау мен түзету шараларын қолдану. 	<p>государственных решений.</p> <p>Ожидаемые результаты: овладеть навыками разработки государственных управленческих решений, оценки условий их принятия и реализации и навыками оценки экономических и социальных условий реализации государственных решений.</p> <p>Компетенции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выявлять проблемы, определять цели, оценивать альтернативы, выбирать оптимальный вариант решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения; - определять параметры качества управленческих решений и осуществления административных процессов, выявлять отклонения и принимать корректирующие меры. 	<p>Expected result: to master the skills of developing state management decisions, assessing the conditions for their adoption and implementation and the skills of assessing the economic and social conditions for the implementation of state decisions.</p> <p>Competences:</p> <ul style="list-style-type: none"> - identify problems, define goals, evaluate alternatives, choose the best solution, evaluate the results and consequences of the management decision; - to determine the quality parameters of management decisions and administrative processes, identify deviations and take corrective measures.
<p>ТК 3.2</p> <p>Пәннің шифры KOBES 6304/ Пән атауы: Кіші және орта бизнестегі экономикалық саясат</p> <p>Пререквизиттері: Аймақтардың даму бағдарламаларын басқару</p> <p>Постреквизиттері: ғылыми мақалалар жазу, ғылыми-зерттеу іс-тәжірибесінен өту</p> <p>Мақсаты: магистранттарға қажетті заманауи теориялық және тәжірибелік білімді экономика саласында шағын және орта бизнес үйретіп, олардың практикалық орындау әдістері әр түрлі талдау және экономикалық есептеулерді үйрету.</p> <p>Пәнге берілген қысқаша сипаттама: Құру кезеңдері шағын және орта кәсіпорындар. Мемлекеттік тіркеу құрылатын ұйым ретінде шағын немесе орта кәсіпорындар. Қою шағын және орта кәсіпорын салық органында есепке. Ашу, шағын немесе орта кәсіпорын шоттардың банктегі. Лицензиялау қызметтің жекелеген түрлерін жүзеге асыратын ШОК субъектілері.</p> <p>Күтілетін нәтиже: Білуге тиіс: - нормативтік-</p>	<p>КВ 3.2</p> <p>Шифр дисциплины EPMSB 6304</p> <p>Название дисциплины: Экономическая политика в малом и среднем бизнесе</p> <p>Пререквизиты: Управление программами развития регионов</p> <p>Постреквизиты: написание научных статей, прохождение научно-исследовательской практики</p> <p>Цель изучения: дать магистрантам необходимый объем современных теоретических и практических знаний в области экономики малого и среднего бизнеса и научить их практическим методам выполнения разнообразных аналитических и экономических расчетов.</p> <p>Краткое содержание основных разделов: Этапы создания малого и среднего предприятия. Государственная регистрация создаваемой организации как малого или среднего предприятия. Постановка малого и среднего предприятия на учёт в налоговом органе.</p>	<p>EC 3.2</p> <p>Code of discipline: EPSMB 6304</p> <p>Name of discipline: Management of regional development programs</p> <p>Prerequisites: Theory of public administration</p> <p>Post-requisites: writing research papers, a passage of research practice</p> <p>The purpose of the study: to give undergraduates the necessary amount of modern theoretical and practical knowledge in the field of small and medium-sized businesses and teach them practical methods of performing a variety of analytical and economic calculations.</p> <p>Summary of main sections: Stages of creation of small and medium enterprises. State registration of the created organization as a small or medium-sized enterprise. Registration of small and medium-sized enterprises in the tax authority. Opening of Bank accounts by a small or medium-sized enterprise. Licensing of certain activities carried out by small and medium-sized businesses.</p>

<p>құқықтық актілер мен заңдар қызметін регламенттейтін шағын және орта бизнес субъектісі; - есептеу әдістемесін құрамы мен қызметін сипаттайтын негізгі көрсеткіштердің шағын және орта бизнес субъектілері; - әдістері шағын және орта кәсіпкерлікті қолдау. Істей білуі тиіс: - негіздеу таңдау тиімді шаруашылық іс-шаралар мен жобалар; - сене негізгі көрсеткіштері, сипаттайтын қаржы - экономикалық қызмет, шағын немесе орта бизнес; - сене салықтық міндеттемелер ұйымдар мен кәсіпорындар, шағын және орта бизнес.</p> <p>Құзыреті: тиімді экономикалық іс-шаралар мен жобаларды таңдауды меңгереді; – шағын немесе орта кәсіпкерлік субъектілері немесе қаржылық-шаруашылық қызметін сипаттайтын негізгі көрсеткіштерді есептеуді үйренеді.</p>	<p>Открытие малым или средним предприятием счетов в банке. Лицензирование отдельных видов деятельности, осуществляемых субъектами МСП.</p> <p>Ожидаемые результаты: Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – нормативно-правовые акты и законы, регламентирующие деятельность субъектом малого и среднего бизнеса в РК; – методику расчета и состав основных показателей, характеризующих деятельность субъектов малого и среднего бизнеса; – методы поддержки малого и среднего предпринимательства в регионе. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – обосновывать выбор эффективных хозяйственных мероприятий и проектов; – рассчитывать основные показатели, характеризующие финансово-экономическую деятельность субъекта малого или среднего бизнеса; – рассчитывать налоговые обязательства организаций и предприятий малого и среднего бизнеса. <p>Компетенции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - умеет обосновывать выбор эффективных хозяйственных мероприятий и проектов; – рассчитывать основные показатели, характеризующие финансово - экономическую деятельность субъекта малого или среднего бизнеса. 	<p>Expected result:</p> <p>Know: - normative-legal acts and laws regulating the activities of small and medium business in Kazakhstan; the method of calculation and composition of the main indicators of activity of subjects of small and average business; - methods of support of small and medium enterprises in the region. Be able to: to justify the choice of effective economic activities and projects; - to calculate the main indicators characterizing financial and economic activity of small or medium-sized business; - to calculate tax obligations of the organisations and the enterprises of small and medium-sized businesses.</p> <p>Competences:</p> <ul style="list-style-type: none"> - able to justify the choice of effective economic activities and projects; - calculate the main indicators characterizing the financial and economic activity of a small or medium-sized business.
<p>ТК 3.2 Пәннің шифры AAEDZHBZT 6304/ Пән атауы: Аймақтардың әлеуметтік-экономикалық дамуын жоспарлау мен болжаудың заманауи технологиялары / Пререквизиттері: Мемлекеттік – жеке әріптестік Постреквизиттері: ғылыми мақалалар жазу, ғылыми-зерттеу іс-тәжірибесінен өту Мақсаты: магистранттар, әлеуметтік, өндірістік,</p>	<p>КВ 3.2 Шифр дисциплины STPPSERR 6304 Название дисциплины: Современные технологии планирования и прогнозирования социально-экономического развития регионов Пререквизиты: Государственно - частное партнерство Постреквизиты: написание научных статей, прохождение научно-исследовательской</p>	<p>EC 3.2 Code of discipline: MTPFSEDR 6304 Name of discipline: Modern technologies of planning and forecasting of social and economic development of regions Prerequisites: Public-private partnership Post-requisites: writing research papers, a passage of research practice The purpose of the study: to reveal the essence,</p>

<p>демографиялық, көлік және басқа да саласында қалай ел экономикасын және аймақтық әлеуметтік-экономикалық жүйелерді болжау мәні, әдістері мен тетіктерін анықтауға. өмірлік нысандарын Аймақтар, жүйелері ойлауды дамыту, аймақтардың дамуын диагностикалау дағдыларын дарыту.</p> <p>Пәнге берілген қысқаша сипаттама: аумақтық әлеуметтік-экономикалық болжау ерекшеліктері. аймақтағы болжамдар және бағдарламалық дамыту. Mapping әдісі және сыртқы қақтығыстар (шекаралық аймақтар) болжау оны пайдалану. аймақтық даму және экстраполяция әдісі құнының мәселелері табандылық. Уақыт Series болжау. өңірдің әлеуметтік-экономикалық даму болжау моделі түрін дамыту тәртібі.</p> <p>Күтілетін нәтиже: Білу: -анықтау, негізгі ұғымдарды сипаттайтын өңірлік экономикаға, әлеуметтік-экономикалық жүйеге, тәртібі, болжамдар, жоспарлар мен бағдарламалардың әлеуметтік-экономикалық даму еліміздің. Менгеруі керек: -талдауға аумақтық жүйесін әлеуетті мүмкіндіктерін анықтау тұрғысынан экономикалық белсенділігін аумақтық аспектіде. Дағды: дағдыларды қолдану әдістерін әлеуметтік-экономикалық болжау, жоспарлау.</p> <p>Құзыреті: Аймақтар деңгейінде әлеуметтік-экономикалық даму бағдарламаларын даярлау және жүзеге асыра алады</p>	<p>практики</p> <p>Цель изучения: раскрыть магистрантам сущность, методы и механизмы составления прогнозов как развития народного хозяйства страны, так и региональных социально-экономических комплексов в области социальной, производственной, демографической, транспортной и др. видах жизнедеятельности регионов, развить системное мышление, привить практические навыки диагностирования развития регионов.</p> <p>Краткое содержание основных разделов: Особенности территориального социально-экономического прогнозирования. Прогнозы и программы развития региона. Картографический метод и его использование при прогнозировании внешних конфликтов (приграничные регионы). Проблемы инерционности регионального развития и значение метода экстраполяции. Прогнозирование временных рядов. Процедура разработки прогноза модельного типа социально-экономического развития региона.</p> <p>Ожидаемые результаты: Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - определение основных понятий, характеризующих региональную экономику как социально-экономическую систему - порядок разработки прогнозов, планов и программ социально-экономического развития в регионах РК. Уметь: -анализировать территориальные системы на предмет выявления потенциальных возможностей развития экономической активности в территориальном аспекте. Владеть: - навыками применения методов социально-экономического прогнозирования, планирования. <p>Компетенции: Умеет подготовить и реализовать программы социального – экономического развития на уровне региона.</p>	<p>methods and mechanisms of forecasting both the development of the national economy and regional socio-economic complexes in the field of social, industrial, demographic, transport and other types of life in the regions, to develop systemic thinking, to instill practical skills in diagnosing the development of regions.</p> <p>Summary of main sections: Features of territorial socio-economic forecasting. Forecasts and programs of development of the region. Cartographic method and its use in forecasting external conflicts (border regions). Problems of inertia of regional development and the value of the extrapolation method. Time series forecasting. The procedure of forecasting the model type of socio-economic development of the region.</p> <p>Expected result:</p> <p>Know: - definition of the basic concepts that characterize the regional economy as a socio-economic system - the procedure for the development of forecasts, plans and programs of socio-economic development in the regions of Kazakhstan. Be able to: - analyze territorial systems in order to identify potential opportunities for the development of economic activity in the territorial aspect. To possess: - skills of application of methods of social and economic forecasting, planning.</p> <p>Competences: He is able to prepare and implement programs of social and economic development at the regional level.</p>
--	--	--

ТК 3.3**Пәннің шифры:** ТМ6305**Пән атауы:** Мемлекеттік қызмет: кадрлық саясат және модернизация**Пререквизиттері:** Мемлекеттік басқару теориясы мен тәжірибесі**Постреквизиттері:** магистрлік диссертацияны жазу**Мақсаты:** қазіргі Қазақстанда мемлекеттік қызмет саласында және кадрлық саясатты жүзеге асырудға қажетті теориялық білімдерін алу және тәжірибелік дағдыларды игеру.**Пәнге берілген қысқаша сипаттама:** Әлеуметтік-құқықтық институт ретінде мемлекеттік қызмет жүйесінің теориялық негіздері мен саяси маңыздылығы. Мемлекеттік қызмет жүйесі, оның түрлері, лауазымдары мен өту ережелері. Мемлекеттік қызмет саясатының концептуалдық негіздері, қағидалары мен механизмі. Мемлекеттік қызмет жүйесіндегі кадрлық жұмыс. Мемлекеттік қызмет кадрларының кәсіби өсуі. Мемлекеттік және муниципалдық қызметкерлердің қызметтік әрекетінің нормалары. Кадрлық саясаттың шетелдік тәжірибесі және қазақстандық жағдайға бейімдеу.**Күтілетін нәтиже:** Мемлекеттік қызмет және кадрлық саясат мәні мен мазмұнын білу; мемлекеттік қызметтің қазіргі кездегі әдістері мен нысандарын білу; кадрлық саясатты және оның шетелдік тәжірибесін білу; шешім қабылдау қазіргі кездегі теорияларды, заңдарды, құжаттарды, әдістемелік тәсілдер мен процедураларды білу; мемлекеттік қызмет жүйесін реформалауға және жаңадан қалыптастыруға бағытталған шешімдерді негіздеу және қабылдау; жұмысты жоспарлау; кадрларды аттестаттау және мүмкіндіктерін бағалау; мемлекеттік жүйеде кадр саясатына қатысты стратегиялық шешімдерді**КВ 3.3****Шифр дисциплины:** GSKPM 6305**Название дисциплины:** Государственная служба: кадровая политика и модернизация**Пререквизиты:** Теория и практика государственного управления**Постреквизиты:** написание магистерской диссертации**Цель изучения:** получение магистрантами теоретических знаний и приобретение ими практических навыков в области государственной службы и реализации кадровой политики в современном Казахстане.**Краткое содержание основных разделов:** Теоретические основы и политическое значение системы государственной службы как социально-правового института. Система государственной службы, её виды, должности, порядок прохождения. Концептуальные основы, принципы и механизм государственной кадровой политики. Кадровая работа в системе государственной службы. Профессиональное развитие кадров государственной службы. Нравственные основы кадровой политики. Мораль государственных и муниципальных служащих, нормы их служебного поведения. Зарубежный опыт организации государственной службы и кадровой политики и возможность его адаптации в казахстанских условиях.**Ожидаемые результаты:** Знать: содержание и суть государственной службы и кадровой политики; виды и принципы государственной службы; современные методы и формы государственной службы; основные понятия о кадровой политике; зарубежный опыт государственной службы и кадровой политики. Уметь: использовать современные теории, законы, документы, методические приемы и**ЕС 3.3****Code of discipline:** PSPPM 6305**Name of discipline:** Public service: personnel policy and modernization**Prerequisites:** Theory and practice of public administration**Post-requisites:** writing a master's thesis**The purpose of the study:** obtaining theoretical knowledge and practical skills in the field of public service and implementation of personnel policy in modern Kazakhstan.**Summary of main sections:** Theoretical foundations and political significance of the civil service system as a socio-legal institution. The system of public service, its types, positions, the order of passage. Conceptual framework, principles and mechanism of the state personnel policy. Personnel work in the public service. Professional development of civil service personnel. Moral foundations of personnel policy. Morality of state and municipal employees, standards of their official behavior. Foreign experience in the organization of public service and personnel policy and the possibility of its adaptation in Kazakhstan.**Expected result:**

Know: the content and essence of public service and personnel policy; types and principles of public service; modern methods and forms of public service; basic concepts of personnel policy; foreign experience of public service and personnel policy; Be able to: use modern theories, laws, documents, methodological techniques and procedures in decision-making; justify and make decisions aimed at the formation and reform of the public service and personnel policy; plan personnel work in the system of public service; conduct personnel

<p>қабылдау; арнайы терминологияны игеру; ел, аймақ, муниципалдық мекеме деңгейінде жалпы міндеттерді шешу үшін өндірістік, кадрлық, қаржылық бөлімшелерімен тығыз қатынаста жұмыс жасау үшін құжаттарды даярлау дағдыларын игеру.</p> <p>Құзыреті: Мемлекеттік және жергілікті басқару саласында талдау, ұйымдастыру және жоспарлау қабілеттілігі; ұйымдастырушылық қабілеттілік; дағдарыс жағдайында аймақтарды басқара білу;</p>	<p>процедуры в принятии решений; обосновать и принимать решения, направленные на формирование и реформирование системы государственной службы и кадровой политики; планировать кадровую работу в системе органов государственной службы; проводить аттестацию кадров и оценку потенциала кадрового состава органов государственной службы; определять ключевых работников для кадрового резерва; принимать стратегические решения в вопросах, касающихся кадровой политики в государственной системе. Владеть: специальной терминологией; навыками подготовки законодательных актов, документов в тесном взаимодействии с производственными, финансовыми и кадровыми подразделениями государственных органов для решения общих задач на уровне страны, региона, местные органов; навыками подготовки организационно-экономического обоснования принимаемых решений, организации, планирования и контроля деятельности органов государственной службы и кадровой политики.</p> <p>Компетенции: Способен к анализу, организации и планированию в области государственного и местного управления; обладать организационными способностями, уметь находить и принимать организационные управленческие решения; способен управлять регионом в условиях кризиса.</p>	<p>certification and assessment of the potential of the personnel of public service; identify key employees for the personnel reserve; make strategic decisions in matters relating to personnel policy in the public system; To possess: special terminology; skills of preparation of legislative acts, documents in close cooperation with production, financial and personnel divisions of public authorities for the solution of the General tasks at the level of the country, region, local authorities; skills of preparation of the organizational and economic justification of the made decisions, the organization, planning and control of activity of public service bodies and personnel policy.</p> <p>Competences: Capable of analysis, organization and planning in the field of public and local government; possess organizational skills, be able to find and make organizational management decisions; able to manage the region in crisis.</p>
<p>ТК 3.3 Пәннің шифры: MBKK 6305 Пән атауы: Мемлекеттік басқаруда кәсіби құзыреттіліктер Пререквизиттері: Мемлекеттік басқару теориясы мен тәжірибесі Постреквизиттері: ғылыми мақалалар жазу Мақсаты: мемлекеттік органның персоналын</p>	<p>КВ 3.3 Шифр дисциплины: PKGU 6305 Название дисциплины: Профессиональные компетенции в государственном управлении Пререквизиты: Теория и практика государственного управления Постреквизиты: написание научных статей Цель изучения: изучение сущности,</p>	<p>EC 3.3 Code of discipline: PSPPM 6305 Name of discipline: Professional competences in public administration Prerequisites: Theory and practice of public administration Post-requisites: writing scientific articles The purpose of the study: study of the essence,</p>

<p>басқарудың құзыреттілік тәсілдемесінің мәнін, отандық және әлемдік тәжірибесін зерттеу, ел экономикасының заманауи қалпы мен даму деңгейінің талаптарына сәйкес келетін мемлекеттік қызметкерлердің кәсіби құзыреттіліктерін дамыту білімдері мен дағдыларын игеру.</p> <p>Пәнге берілген қысқаша сипаттама: Мемлекеттік органның персоналын басқаруға құзыреттілік тәсілдеме. Мемлекеттік қызметкерлердің кәсіби құзыреттіліктерінің үлгісі және оны қалыптастыру әдістемесі. Ұйым персоналының кәсіби құзыреттіліктерін анықтау және қалыптастырудың шетелдік тәжірибесі. Ұйым персоналын басқаруда құзыреттіліктер үлгілерін пайдалану.</p> <p>Күтілетін нәтиже: мемлекеттік қызмет лауазымдарына біліктілік талаптары туралы заңнаманы және құзыреттілік тәсілдемесінің мәні мен мазмұнын және мемлекеттік басқару жүйесіне оны еңгізу ерекшеліктерін білу; мемлекеттік органның стратегиялық мақсаттарына сәйкес кадрлық саясатты жасау және енгізе білу, құзыреттілік тәсілдеме негізінде персоналды басқару жүйесін жасай білу, мемлекеттік органның кәсіби деңгейін арттырудың нақты мақсаттарын шешуде алған білімді пайдалана білу; мемлекеттік қызметкерлердің кәсіби құзыреттіліктерін жетілдіру және дамыту мақсатында сараптамалық ақпаратты даярлау, халықтың қанағаттану дәрежесімен мемлекеттік органның кәсіби даярлығы арасында кері байланысты қамтамасыз ететін құралдарды дайындау және мониторинг жүргізу дағдыларын игеру.</p> <p>Құзыреті: Мемлекеттік қызмет персоналын тиімді басқаруға қабілетті</p>	<p>отечественного и мирового опыта компетентностного подхода к управлению персоналом государственного органа, овладение знаниями и навыками развития профессиональных компетенций государственных служащих, отвечающих требованиям современного состояния и уровня развития экономики страны.</p> <p>Краткое содержание основных разделов: Компетентностный подход к управлению персоналом государственного органа. Модель профессиональной компетенции государственных служащих и методика ее формирования. Зарубежный опыт определения и формирования профессиональной компетентности персонала организации. Использование моделей компетенций в управлении персоналом организации.</p> <p>Ожидаемые результаты: знать: требования законодательства о квалификационных требованиях к должностям государственной службы; сущность и содержание компетентностного подхода и особенности его внедрения в системе государственного управления; модели компетенций, их типы, поведенческие индикаторы и шкалы оценки компетенций; уметь: разрабатывать и внедрять кадровую политику в соответствии со стратегическими целями государственного органа; разрабатывать систему управления персоналом организации на основе компетентностного подхода; применять полученные знания в процессе решения конкретных задач повышения профессионального уровня персонала государственного органа; владеть навыками: подготовки аналитической информации в интересах совершенствования и развития</p>	<p>domestic and international experience of competence-based approach to personnel management of the state body, mastering the knowledge and skills of development of professional competencies of civil servants that meet the requirements of the current state and level of development of the country's economy.</p> <p>Summary of main sections: Competence-based approach to personnel management of the state body. Model of professional competence of civil servants and methods of its formation. Foreign experience in the definition and formation of professional competence of the personnel of the organization. Use of competency models in the organization's personnel management.</p> <p>Expected result: know: requirements of the legislation on qualification requirements for civil service positions; the essence and content of the competence approach and features of its implementation in the system of public administration; competence models, their types, behavioral indicators and scales of competence assessment; be able to: develop and implement personnel policy in accordance with the strategic objectives of the state body; develop a system of personnel management of the organization on the basis of competence-based approach; apply the knowledge gained in the process of solving specific problems of improving the professional level of staff of the state body; to have skills: preparation of analytical information for improvement and development of professional competence of civil servants; monitoring and development of tools that provide feedback between the level of satisfaction of the population (reference group) with the quality of public services and the level of professional</p>
--	--	---

	<p>профессиональной компетентности государственных служащих; ведения мониторинга и разработки инструментов, обеспечивающих обратную связь между уровнем удовлетворенности населения (референтной группы) качеством государственных услуг и уровнем профессиональной подготовленности персонала государственного органа.</p> <p>Компетенции: способность эффективно управлять персоналом государственной службы.</p>	<p>training of the personnel of the state body.</p> <p>Competences: ability to effectively manage public service personnel.</p>
--	--	--

Кафедра менеджменту/
Заведующая кафедрой/
Head of department

Г.Р.Байтаева